

## Hinweise zur Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren

Als Arbeitgeber sind wir uns unserer datenschutzrechtlichen Verantwortung für unsere Bewerber/innen bewusst. Daher verarbeiten wir personenbezogene Daten ausschließlich in Übereinstimmung mit den anwendbaren Rechtsvorschriften.

### 1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Wir sind als potentieller Arbeitgeber Verantwortlicher für diejenigen personenbezogenen Daten, die wir im Zusammenhang mit Ihrem Bewerbungsverfahren bei uns verarbeiten. Falls Sie Fragen hinsichtlich des Datenschutzes haben oder eines der Ihnen nach der Verordnung (EU) 2016/679 (im Folgenden: DSGVO) zustehenden Rechte geltend machen möchten, wenden Sie sich bitte an A.A.A.A.A & A Agentur Detective HIRSCH Observations- und Ermittlungsdienst e.K., Leopoldstraße 244, 80807 München, E-Mail: info@hirsch.de.

### 2. Kategorien der personenbezogenen Daten und Zwecke der Verarbeitung

Wir erheben ausschließlich diejenigen personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens per Post, E-Mail, Fax, telefonisch oder mündlich übermitteln.

#### Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass bei der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen mittels unverschlüsselter E-Mail die grundsätzliche Gefahr besteht, dass Ihre personenbezogenen Daten von Dritten abgefangen und (mit-)gelesen werden.

Zum Schutz Ihrer Daten halten wir daher ein Sicherheitszertifikat vor, mit dem Sie uns E-Mails nach dem Stand der Technik verschlüsselt zukommen lassen können. Das Zertifikat können Sie [hier](#) herunterladen.

Sofern Sie von dieser Möglichkeit keinen Gebrauch machen (wollen) und uns Ihre Bewerbungsunterlagen stattdessen mittels unverschlüsselter E-Mail zukommen lassen, gehen wir davon aus, dass wir ebenfalls unverschlüsselt mit Ihnen in Kontakt treten dürfen. Bitte achten Sie darauf, dass Ihre Bewerbungsunterlagen in diesem Fall keine personenbezogenen Daten Dritter enthalten.

Daneben verarbeiten wir ggf. personenbezogene Daten, die Sie insbesondere aus beruflichen Gründen in öffentlichen Verzeichnissen oder auf öffentlich zugänglichen Internetplattformen über sich zur Verfügung stellen.

Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere Ihre Stammdaten (z.B. Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Geburtsort, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit, Fotografien), Kontaktdaten (private Anschrift, Telefonnummer, Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse) sowie Angaben zu Ihren persönlichen Verhältnissen und über Ihren Ausbildungs- und Berufsverlauf. Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten fallen (z.B. Gesundheitsdaten), sofern Sie uns diese im Einzelfall mitteilen.

Die Erhebung dieser Daten erfolgt

- zur Kontaktaufnahme mit Ihnen,
- zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen sowie
- zur Wahrung unserer berechtigten Interessen.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b), 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG, soweit diese für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich ist. In den weiteren genannten Fällen beruht die Datenverarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO und ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von uns oder Dritten, etwa im Rahmen

der Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von etwaigen Rechtsansprüchen, erforderlich.

### 3. Empfänger der personenbezogenen Daten einschließlich Übermittlung

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen benötigen.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte findet nur statt, soweit dies zur Erfüllung der sich aus den einschlägigen Gesetzen ergebenden Rechte und Pflichten oder zur Wahrung der berechtigten Interessen, insbesondere zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von etwaigen Rechtsansprüchen, von uns oder Dritten erforderlich ist. Hierzu gehört u.a. die Weitergabe an öffentliche Behörden, Rechtsanwälte und Gerichte. Die weitergegebenen Daten dürfen von dem jeweiligen Dritten ausschließlich zu den genannten Zwecken verwendet werden.

### 4. Speicherdauer der personenbezogenen Daten

Die im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten werden grundsätzlich nur solange gespeichert, wie diese für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich sind. Im Falle der Nichteingehung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen werden Ihre personenbezogenen Daten ab Mitteilung der Nichteingehung zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von etwaigen Rechtsansprüchen für die Dauer von maximal sechs Monaten gespeichert und anschließend gelöscht oder anonymisiert. Eine längere Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nur dann, wenn Sie hierzu ausdrücklich Ihre Einwilligung erteilt haben.

### 5. Betroffenenrechte

Sie haben grundsätzlich das Recht:

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen,
- gemäß Art. 16 DSGVO die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen,
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen,
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen,
- gemäß Art. 20 DSGVO die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten,
- gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen,
- gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) oder Artikel 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO erteilte Einwilligungen zu bestimmten Zwecken jederzeit zu widerrufen,
- gemäß Art. 77 DSGVO Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzulegen (Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder unseres Unternehmenssitzes).

Abschließend möchten wir Sie darauf hinweisen, dass Sie grundsätzlich nicht zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet sind. Sollten Sie uns die notwendigen Daten jedoch nicht zur Verfügung stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen zu treffen.